

女性の活躍に関する情報公表について

◎ 令和6年4月～令和7年3月までの全採用者に占める女性の割合

	男性	女性	女性の割合%
正職員	3	11	78.6
パート職員	6	25	80.6

◎ 男女の平均勤続年数 (年)

	男性	女性
正職員	11	9
パート職員	5.4	6.8

◎ 管理職（主任以上）に占める女性の割合 (人)

	男性	女性	女性の割合%
正職員	21	12	36.4

◎ 有給休暇取得率 87.0% (令和6年度)

◎ 男女の賃金差異

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	76%
正職員	82%
パート職員	114%

対象期間：R6年4月から令和7年3月まで

差異についての補足説明：

全職員では、女性パート職員は短時間で勤務する人数が多いため年収が少なくなり、差異が生じている。
正職員では、短時間勤務をする女性職員が増えている。また、育児や介護のため夜勤に従事しない職員も多いため差がでている。